

*Openingsspeech Hans de Vries, congres Formule KNMT, 1 juli 2022*

Beste mensen,

Leuk dat we elkaar vandaag ontmoeten bij dit congres "Formule KNMT", waar teambuilding, besturen en ontmoeten centraal staan.

Na mijn geweldig leuke studietijd was het tijd om te gaan werken voor mijn geld. Dat liep echter heel anders. Met een pennenstreek waren de ziekenfondsen niet meer verplicht een contract af te sluiten met een zich nieuw vestigende tandarts. Daardoor werd de financierbaarheid van een dergelijke nieuwe praktijk door banken de nek omgedraaid. Er waren ook weinig mogelijkheden om bij een tandarts in dienst te gaan. Vervuit de meeste tandartsen werkten alleen en hadden slechts een behandelkamer.

Daar sta je dan met je goede gedrag. Koos Werkeloos met gelukkig wel een WW uitkering die driehonderd gulden hoger was dan je studie toelage. Dat is een paar weken leuk en vervolgens helemaal niet meer. Je kon wel nog een praktijk overnemen met ziekenfondsmedewerking maar daar was een wachtlijst voor: 1099 tandartsen voor u. Geen wonder dat grote groepen Nederlandse tandartsen vertrokken naar het buitenland.

Na me eerst te oriënteren op emigratie naar Australië vertrok ik naar Duitsland met de bedoeling om niet snel meer terug te keren. Als jonge tandarts had ik het gevoel dat niemand voor mij opkwam en zelfs onze beroepsorganisatie de NMT niet.

Het was een prima tijd in Duitsland. Ik leerde er veel en kijk er nog steeds met veel plezier op terug. Er was een tekort aan tandartsen in Duitsland en in Nederland opgeleide tandartsen waren geliefd.

Na drie jaar leken de omstandigheden om in Nederland een praktijk over te nemen iets beter. En ik besloot de sprong naar Heerlen te wagen. Dat was de tijd van zeer forse goodwill sommen en een hele hoge rente. Met gemengde gevoelens denk ik daaraan terug. Het was wel een goede levenservaring om te starten met een onderneming met beperkte financiële middelen en die langzaam maar zeker uit te bouwen.

Toen merkte ik ook dat je als tandarts en ondernemer eigenlijk toch niet zonder een beroepsorganisatie kon functioneren en voorzichtig ben ik het lidmaatschap meer gaan waarderen.

In die opbouwfase werkte ik ook een dag per week bij Defensie in Brunssum en later op het CBT te Heerlen. In mijn eigen praktijk begon ik in 2001 al te merken dat het steeds moeilijker werd om in Nederland opgeleide tandartsen te vinden om mee te werken in onze inmiddels gegroeide praktijk te Heerlen. Met veel moeite kon ik in het buitenland opgeleide tandartsen vinden.

Ik begon me ook zorgen te maken over de tekorten aan tandartsen en mondhygiënist in onze regio. Wat zou dat gaan betekenen als ik later met pensioen zou willen gaan? Die vraag speelde een belangrijke rol toen ik in 2011 mijn praktijk inbracht in Dental Clinics. De groei van deze keten heb ik van dichtbij meegemaakt als tandarts en als lid van het tandheelkundig bestuur. Een mooie periode waarin ik veel heb geleerd.

In 2013 ben voorzitter geworden van de NMT Limburg. Daarmee werd ik automatisch lid van het VC en later de ledenraad van de KNMT. En nu sta ik hier als voorzitter van de KNMT. De vereniging die ik zo verfoeide in 1986.

Wat heb ik hiervan geleerd? Als beroepsorganisatie moet je om bestaansrecht te houden proberen in contact te blijven met alle tandartsen, jong en oud. Begrijpen wat hen bezielt. Proberen te voorzien wat voor gevolgen veranderingen in de maatschappij hebben voor de mondzorg. Te staan voor de hele beroepsgroep en je niet uit elkaar te laten spelen.

Daarom ben ik ook zo blij met het feit dat de ANT en de KNMT elkaar uiteindelijk na 25 jaar weer hebben gevonden. De spitsvondigheid van de ANT en de brede service aan de leden van de KNMT.

Een deskundig en consistent verhaal is belangrijk. Met een vaktechnische, organisatorische en een maatschappelijke benadering.

Vaktechnisch omdat in Nederland de mondzorg op een kwalitatief hoog niveau staat. En dat willen we graag zo houden. We stimuleren de ontwikkeling van goede en bruikbare richtlijnen. En we stimuleren goede scholing en nascholing.

We denken mee en stimuleren in het kader van kwaliteit de ontwikkeling en toepassing van innovatieve technieken in de mondzorg.

We denken mee hoe zorg effectief kan worden geleverd door op een verantwoorde manier te delegeren in een praktijk waar een tandarts de regie heeft.

Wij stimuleren goede zelfzorg van al onze patiënten. Wij ondersteunen een gezonde leefstijl en gezonde voeding. Een gaaf gebit op 18 jarige leeftijd moet de norm zijn.

Internationaal gezien scoort Nederland heel hoog waar het gaat om de frequentie van tandartsbezoek. Maar we signaleren ook dat inwoners van Nederland niet allemaal naar de tandarts gaan. Veel ouderen binnen en buiten de verpleeghuizen. En terwijl mondzorg voor de jeugd gratis is, blijken m.n. kinderen uit gebieden met een lage Sociaal Economische Status weinig naar de tandarts te gaan. Daartoe ondernemen we acties en trekken graag op met GGD's, zorgverzekeraars en andere stakeholders in den lande.

Het menskrachtprobleem is alom. Na corona denderen de gevolgen van de vergrijzing over ons heen. Gelukkig lijken er nu 100 opleidingsplaatsen voor tandartsen bij te gaan komen. Voordat dat effect heeft zijn we echter een heel eind verder. En bovendien is daarmee het schreeuwend tekort aan menskracht in de tandartspraktijken van nu niet opgelost. Daar ligt nog een flinke uitdaging.

We moeten ook samen optreden tegen allerlei zinloze regels die onze praktijken belasten met administratieve lasten. Tijd die we beter aan het verlenen van zorg zouden kunnen besteden.

Herhaaldelijk heeft het ministerie zich zeer positief uitgelaten over de volwassenheid van de mondzorgsector en de KNMT. De manier waarop in de coronaperiode de ANT, KNMT, NVM- Mondhygiënist en de ONT in de mondzorgalliantie het voortouw pakten dwong niet alleen bij veel leden en patiënten maar ook bij de ministers respect af.

Afsluitend zie ik het als mijn taak om goed in contact te komen en te blijven met alle leden en stakeholders om samen met het bureau en het huidige en toekomstige bestuur zoveel mogelijk belangen van onze leden te dienen. Daarbij is het van belang dat de organisatie net als de mondzorgpraktijken mee verandert met de veranderde behoeften zodat we ook de toekomstige generaties tandartsen kunnen ondersteunen.

Ik doe bij deze een oproep aan alle leden om zich bij interesse aan te melden bij de sollicitatiecommissie voor de nieuwe bestuursfuncties. Het zou mooi zijn als we zowel in de ledenraad als in het bestuur een goede weerspiegeling van de leden terug zien. En dat we als een goed op elkaar ingespeeld team de KNMT kunnen besturen.

En dat de KNMT jou helpt je praktijk te besturen.

*Openingsspeech Hans de Vries, congres Formule KNMT, 1 juli 2022*