

## Verzamelbesluit van (DATUM) strekkende tot wijziging van het Besluit MKA 2020 en het Besluit DMO 2022 van het CTS:

| Artikel                      | Suggesties en verzoeken                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Reactievoorstel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Besluit MKA 2020             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| B.4. Plaats van de opleiding | <p>NVMKA</p> <p>Er lijkt zowel vanuit de opleidingen als vanuit de RTS behoefte te zijn aan enige versoepeling van de regelgeving rondom de keuze-EPA's. Vanuit de opleiding en de aiossen bestaat deze behoefte om beter te kunnen voldoen aan alle competenties binnen de opleiding. Vanuit de RTS wordt daarnaast erkend dat er goede lokale initiatieven zijn, maar dat het niet haalbaar of wenselijk is om met iedere instelling een bestuurlijke opleidingseenheid aan te gaan.</p> <p>Het voorstel is om de A-opleider te machtigen om een aios één keuze-EPA van drie maanden (op fulltime basis) te laten volgen in een niet door de RTS geaccrediteerde zorginstelling of instantie. Dit zou mogelijk moeten zijn buiten de constructie van een bestuurlijke opleidingseenheid en dus ook zonder docentprofessionalisering, visitatie en vergelijkbare eisen. De verantwoordelijkheid ligt hierbij bij de</p> | <p>Overnemen</p> <p>Wat RTS en NVMKA suggereren betekent een toevoeging op de constructies van een samenwerkingsverband tussen erkende instellingen en de bestuurlijke opleidingseenheid (BOE; één erkende instelling die samenwerkt met andere niet erkende instellingen). Kennelijk is ook die BOE nog te omslachtig om kortdurende stages elders te doen, ook al zijn de eisen voor de BOE vrij beperkt. Om aan het verzoek van NVMKA en RTS tegemoet te komen, is het voorstel om het volgende lid 6 aan artikel B.4 toe te voegen:</p> <p><u>B.4. Plaats van de opleiding</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De opleiding vindt plaats bij een opleider in een universitaire opleidingsinstelling en bij een opleider in een niet-universitaire opleidingsinstelling.</li> <li>2. Tenminste negen maanden en ten hoogste 24 maanden wordt gevolgd in een niet-universitaire opleidingsinstelling Mondziekten, Kaak- en Aangezichtschirurgie.</li> <li>3. De RTS kan in individuele gevallen om opleidingsinhoudelijke redenen ontheffing verlenen van het bepaalde in het eerste en het tweede lid.</li> <li>4. In het geval de erkenning van de opleider of de opleidingsinstelling niet opnieuw is verleend, is geschorst, is geëindigd van rechtswege of is ingetrokken bepaalt de RTS, in</li> </ol> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>opleider, in overleg met de aios, om ervoor te zorgen dat de aios binnen de kaders en het gedachtengoed van een goede en veilige opleiding gepositioneerd wordt.</p> <p>Hierbij is er een duidelijke toegevoegde waarde voor de aiossen en de opleiding. Dit dient het belang van zowel de opleiding van de aios, als het vakgebied kaakchirurgie in het algemeen.</p> <p>Als voorbeelden hiervan kunnen stages dienen in een esthetisch plastisch-chirurgische kliniek, een managementstage bij een ziekenhuisdirectie of een ZBC MKA</p> | <p>overleg met degenen die bij de specialist in opleiding zijn, op welke wijze de aios de opleiding kan voortzetten.</p> <p>5. De RTS kan, indien een situatie als bedoeld in het vierde lid zich voordoet, en de aios onevenredig wordt benadeeld, de aios voor de opleiding gestelde bepalingen ontheffing verlenen.</p> <p>6. In afwijking van het eerste en tweede lid, kan een aios gedurende ten hoogste 13 weken in totaal, een of meer keuzestages als bedoeld in artikel B.6, vierde lid onder e tot en met k volgen in een niet erkende instelling, via detachering vanuit een erkende opleidingsinstelling en onder verantwoordelijkheid van de in die erkende opleidingsinstelling erkende opleider.</p> <p>De toelichting wordt dan als volgt:</p> <p><b>B.4. Plaats van de opleiding</b></p> <p><u>Zesde lid:</u> Met dit lid wordt het mogelijk dat bij stages korter dan drie maanden geen bestuurlijke opleidingseenheid gevormd hoeft te worden om de aios de korte en vaak incidentele stage te laten volgen. Dergelijke stages gaan in beginsel om het leren van aanvullende of bijzondere expertise, niet zozeer om EPA's in te halen waar de aios nog niet aan voldoet.</p> <p>De opleider van de instelling van waaruit de aios wordt gedetacheerd, blijft de betrokken en verantwoordelijke opleider. Deze zal er ook voor zorgen dat de afspraken worden vastgelegd, maar dat hoeft niet in een samenwerkingsovereenkomst zoals die tussen instellingen in een bestuurlijke opleidingseenheid moet worden gesloten. Het gaat om een lichtere variant daarvan voor een enkele aios. Als de stage structureel wordt, dan ligt het inrichten van een bestuurlijke opleidingseenheid alsnog in de rede.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nieuw artikel met eisen voor een samenwerkingsverband van twee of meer erkende instellingen

#### RTS en secretaris CTS

In het CTS-besluit staat dat iedere erkende opleidingsinstelling (A- en B-kliniek) het hele palet aan Basis, Verdiepings en Keuze EPA's moet kunnen aanbieden. Tijdens opleidingsvisitaties is gebleken dat dit in de praktijk onhaalbaar is. Instellingen die met elkaar een A- en B-opleiding verzorgen bieden vaak gezamenlijk ('regionaal') Basis, Verdiepings en Keuze EPA's aan.

Het verzoek is het samenwerkingsverband tussen A- en B-kliniek in het Besluit MKA vast te leggen waarbij o.a. een 'regionaal' opleidingsplan een plek krijgt waarin verantwoordelijkheden zodanig worden verdeeld dat de RTS daar bij de visitatie van iedere instelling afzonderlijk op kan toetsten.

#### Overnemen

In de praktijk zijn er A en B-klinieken die samen (regionaal) de opleiding verdelen als in een samenwerkingsverband bij het CGS van de KNMG. Het samenwerkingsverband gaat dus over samenwerkende instellingen die beide een eigen erkenning hebben. Deze constructie kent het besluit MKA ten onrechte niet, terwijl er wel diverse samenwerkingsverbanden zijn tussen A- en B-klinieken. De Bestuurlijke opleidingseenheid (BOE) is al wel geregeld in het Besluit MKA. Dat gaat over een samenwerking tussen één erkende instelling met andere niet erkende instellingen, als een soort satellieten. De erkende instelling is dan voor het geheel verantwoordelijk.

Kern voor zowel de BOE als het samenwerkingsverband is dat er een samenwerkingsovereenkomst is, waarin de onderlinge afspraken duidelijk zijn vastgelegd.

Omdat er nu geen juridische grondslag is in het besluit MKA voor de samenwerkingsverbanden tussen de A- en B-klinieken, moet die alsnog worden toegevoegd.

Het voorstel is het volgende nieuwe artikel toe te voegen:

#### **C.9a Aanvullende eisen samenwerkingsverband**

De RTS erkent elke instelling die een of meer opleidingsonderdelen uitvoert in een samenwerkingsverband als opleidingsinstelling, indien de instelling aantoonbaar voldoet aan de volgende eisen:

- a. er zijn twee of meer instellingen die gezamenlijk een de opleiding willen verzorgen;
- b. elke instelling in het samenwerkingsverband voldoet aan artikel C.8;

- c. van de instellingen in het samenwerkingsverband valt elke locatie waar de opleiding of een deel daarvan wordt gevolgd onder dat samenwerkingsverband;
- d. de instellingen in het samenwerkingsverband hebben een samenwerkingsovereenkomst en een gezamenlijk regionaal opleidingsplan waarin ten minste de afspraken over elke locatie, de inhoud en duur van de verschillende onderdelen van de opleiding en over de onderlinge verhouding van de instellingen worden beschreven; en
- e. één van de instellingen van het samenwerkingsverband is aangewezen als centraal aanspreekbare instelling voor de betreffende volledige opleiding.

Daarbij komt dan de volgende toelichting:

**Bij C.9a Aanvullende eisen samenwerkingsverband**

Dit artikel maakt het mogelijk om instellingen te erkennen die de opleiding gezamenlijk verzorgen in een samenwerkingsverband en die elk afzonderlijk zijn erkend. De basis voor een dergelijk samenwerkingsverband is ook hier een samenwerkingsovereenkomst, waarbij elke instelling ook zijn eigen verantwoordelijkheid heeft voor het eigen opleidingsonderdeel. De overeenkomst geeft onder andere aan hoe de verhouding is tussen de verschillende instellingen, of er een centraal aanspreekpunt is voor de RTS en hoe de verantwoordelijkheid over de opleiding is verdeeld onder de instellingen. Deze variant sluit qua opzet goed aan bij de huidige samenwerkingsvormen tussen de universitaire en niet-universitaire (perifere) instellingen.

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Volledigheidshalve is ook een toelichting toegevoegd bij het al bestaande artikel C.9 over de bestuurlijke opleidingseenheid. Die toelichting wordt als volgt:</p> <p><b>Bij C.9 Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid</b><br/> Steeds vaker werken instellingen samen om een opleiding te kunnen verzorgen. Dit artikel biedt de mogelijkheid om die samenwerkende instellingen gezamenlijk te erkennen, in de vorm van een bestuurlijke opleidingseenheid. Het gaat dan om een (grote) instelling die enkele onderdelen van de opleiding elders laat invullen; die onderdelen zijn doorgaans te klein om zelfstandig als opleidings- of stage-instelling te worden erkend. Alleen de grote instelling (al dan niet met meerdere eigen locaties) wordt dan erkend, maar deze is dan wel verantwoordelijk voor de kwaliteit van de andere (eigen- en niet eigen) locaties. De basis voor een dergelijk eenheid is een samenwerkingsovereenkomst.</p> |
| Besluit DMO 2022                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| C.9 Verplichtingen opleidingsinstelling | <p>CTS</p> <p>De verplichting om een aantal leden van de opleidingsgroep per instelling te hebben is wat star en is soms (tijdelijk) niet haalbaar. In C.9, onder b staat:</p> <p><i>b. wanneer in de opleidingsinstelling ten hoogste vier aiossen tegelijk worden opgeleid, is de omvang van de opleidingsgroep ten minste 1,6fte; voor elke ai os meer is de omvang van de opleidingsgroep 0,2fte per ai os groter</i></p> | <p>Overnemen</p> <p>Het flexibeler maken van de verplichting van de omvang van de opleidingsgroep is wel mogelijk, maar bereikt al snel een grens dat de kwaliteit van de opleiding niet voldoende geborgd kan worden. Daarom het voorstel om de helft van de vereiste 0,2 fte per extra ai os iets te versoepelen. Mogelijk wordt gemaakt dat de helft van deze aanvullende capaciteit (0,1 fte per extra ai os) ook vanuit een andere instelling beschikbaar kan zijn. Oftewel, je kunt stafcapaciteit delen. Het lid zou dan als volgt worden:</p> <p><u>C.9 Verplichtingen opleidingsinstelling</u><br/> a. (...)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Is die eis flexibeler te maken? Zou je bijvoorbeeld fte's staf kunnen delen met meerdere instellingen?</p>                                                                                                                                                         | <p>b. wanneer in de opleidingsinstelling ten hoogste vier aiossen tegelijk worden opgeleid, is de omvang van de opleidingsgroep ten minste 1,6 fte; voor elke aios meer is de omvang van de opleidingsgroep 0,2 fte per aios groter, <b>waarvan ten hoogste 0,1 fte per aios beschikbaar kan zijn vanuit de opleidingsgroep van een andere opleidingsinstelling;</b></p> <p>De toelichting op C.9, b wordt als volgt:<br/> <b>C.9 Verplichtingen opleidingsinstelling</b><br/> <b>Onder b:</b> met dit lid wordt geborgd dat er voor de opleiding een staf met een bepaalde omvang is. Met de toevoeging dat ten hoogste 0,1 fte van de extra 0,2 fte per aios beschikbaar kan zijn vanuit een andere opleidingsinstelling, wordt mogelijk gemaakt dat instellingen hun stafleden kunnen delen. Dit delen kan bijvoorbeeld inhouden dat een lid van de opleidingsgroep van een instelling, extra gaat werken voor een andere instelling. Als van deze samenwerking gebruik wordt gemaakt, telt de extra capaciteit die wordt ingehuurd, uiteraard mee voor de omvang van de opleidingsgroep voor wie de stafcapaciteit beschikbaar is. Het is ook mogelijk dat groepen aiossen van meerdere instellingen gezamenlijk een onderdeel van de opleiding volgen. De stafcapaciteit die daarvoor wordt ingezet (of gedeeld) telt dan voor beide instellingen mee voor de omvang van de opleidingsgroep.</p> |
|  | <p>NVvO</p> <p>Introduceer de optie van een bestuurlijke opleidingseenheid (BOE), zodat deze vorm van samenwerking zo nodig de extra instroom van aiossen kan opvangen, als die constructie daarvoor nodig is. De BOE bestaat al enige tijd bij de kaakchirurgen.</p> | <p>Overnemen</p> <p>Het is goed om de regelgeving voor kaakchirurgie en orthodontie zo veel mogelijk te synchroniseren. Daarbij komt dat ook de ontwikkelingen in de structuur van de opleiding orthodontie niet stil staan. In het huidige besluit DMO is geen enkele vorm van samenwerking en daarop gebaseerde erkenning mogelijk. Mogelijk dat dergelijke samenwerking in de toekomst wel gaat plaatsvinden en dan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|  |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Mocht het zijn dat die constructie in de (nabije) toekomst ineens nodig is, bijvoorbeeld om te experimenteren met samenwerking, dan is de juridische grondslag in elk geval geregeld.</p> | <p>biedt de regelgeving in elk geval al de mogelijkheid om die samenwerking aan te gaan. De toevoeging van de bestuurlijke opleidingseenheid (één erkende instelling die samenwerkt met een of meer niet erkende instellingen) is uitdrukkelijk geen plicht om te samenwerken. Het biedt alleen de mogelijkheid als het veld daarvan gebruik wil maken.</p> <p>Het gaat dan om toevoeging van het volgende artikel:</p> <p><b><u>C.9b Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid</u></b><br/>Om voor erkenning als bestuurlijke opleidingseenheid in aanmerking te komen, voldoet de eenheid aan de eisen van artikel C.8., en aan de volgende eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. er is sprake van ten minste twee instellingen die gezamenlijk een (deel van een) opleiding willen verzorgen;</li> <li>b. de raad van bestuur, directie, bestuursraad of bestuur van de erkende opleidingsinstelling is aanspreekbaar voor het functioneren van de opleiding in de instellingen binnen de opleidingseenheid;</li> <li>c. er is één opleider verantwoordelijk voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;</li> <li>d. in aanvulling op artikel A.1 vormen naast de bij de opleiding betrokken specialisten ook andere daarbij betrokken zorgverleners binnen de instellingen één opleidingsgroep;</li> <li>e. er is een overeenkomst gesloten tussen de instellingen waarin het bepaalde onder a. tot en met d. is vastgelegd.</li> </ul> <p>De toelichting op dit artikel wordt als volgt:</p> <p><b><u>Bij C.9b Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid</u></b></p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                              | <p>Dit artikel biedt de mogelijkheid om een instelling die samenwerkt met een niet erkende instelling toch te erkennen voor de opleiding DMO, in de vorm van een bestuurlijke opleidingseenheid. Het gaat dan om een (grote) instelling die een of meer onderdelen van de opleiding elders laat invullen; die onderdelen zijn doorgaans te klein om zelfstandig als opleidings- of stage-instelling te worden erkend. Alleen de grote instelling wordt erkend, maar deze is dan wel verantwoordelijk voor de kwaliteit van de andere (eigen- en niet eigen) locaties. Belangrijke basis voor een dergelijk eenheid is dat een samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten tussen de instellingen.</p> |
| <p><u>Toelichting op</u><br/> <u>D.15. Uitoefening specialisme</u><br/> <u>Vierde lid:</u> Door dit vierde lid kunnen orthodontisten aan het eind van hun carrière met behoud van titel hun expertise blijven inzetten binnen de orthodontische zorg, terwijl ze een stap terug zouden kunnen zetten uit de intensiteit die samenhangt met een volle werkweek met patiëntgebonden zorg, maar ook met de daaraan gerelateerde administratieve werkzaamheden en managementtaken.<br/>         (...)</p> | <p>Secretaris:<br/>         Vierde lid is een verschrijving. Het gaat om het derde lid. Er is geen vierde lid bij dit artikel. Dit moet hersteld worden.</p> | <p>Overnemen<br/>         De tekst wordt dan als volgt.</p> <p><u>Toelichting op</u><br/> <u>D.15. Uitoefening specialisme</u><br/>         Vierde <b>Derde</b> lid: Door dit <del>vierde</del> <b>derde</b> lid kunnen orthodontisten aan het eind van hun carrière met behoud van titel hun expertise blijven inzetten binnen de orthodontische zorg, terwijl ze een stap terug zouden kunnen zetten uit de intensiteit die samenhangt met een volle werkweek met patiëntgebonden zorg, maar ook met de daaraan gerelateerde administratieve werkzaamheden en managementtaken.<br/>         (...)</p>                                                                                            |



|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Slotbepalingen:</b>                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <input checked="" type="checkbox"/> <u>Overgangsregeling</u> | Een overgangsregeling is niet nodig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <input checked="" type="checkbox"/> <u>Bekendmaking</u>      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.</li> <li>2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CTS en van de instemming daarmee van de minister. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMT.</li> <li>3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMT bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.</li> <li>4. De integrale tekst van dit besluit wordt op de website van de KNMT geplaatst (www.knmt.nl).</li> </ol> |
| <input checked="" type="checkbox"/> <u>Inwerkingtreding</u>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2025.</li> <li>2. Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel PM, worden geplaatst, wordt uitgegeven na 30 september 2025, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 oktober 2025.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Toelichting</b></p> <p>Het CTS ontving in 2024 enkele verzoeken om de besluiten MKA en DMO aan te passen. De aanpassingen op basis daarvan zijn in dit verzamelbesluit voor de beide specialismen bij elkaar gevoegd. De inwerkingtreding van de wijzigingen is 1 oktober 2025</p> <p><b>Artikelsgewijze toelichting</b></p> <p><b>Besluit MKA</b></p> <p><u>Artikel B.4:</u></p> <p>Geregeld wordt dat een opleider een aios voor ten hoogste 13 weken (drie maanden) kan detacheren bij een niet erkende instelling, zonder dat er een samenwerkingsovereenkomst hoeft te zijn.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nieuw artikel C.9a:

Hierin wordt geregeld dat er naast een bestuurlijke opleidingseenheid (BOE; één erkende instelling die samenwerkt met andere niet erkende instellingen, als een soort satelliet) de mogelijkheid van het samenwerkingsverband komt. Dan gaat het om samenwerking tussen erkende instellingen die samen de hele opleiding aanbieden. Dit biedt een juridische grondslag voor de huidige samenwerking van de A- en B-klinieken.

**Besluit DMO**

Artikel C.9:

Hier wordt de eis voor de omvang van de opleidingsgroep iets versoepeld, door mogelijk te maken dat stafleden vanuit een andere opleidingsinstelling beschikbaar kunnen zijn voor de opleiding en ook meetellen voor de opleidingsgroep.

Nieuw artikel C.9b:

Hierin wordt geregeld dat er net als bij de MKA een erkenning mogelijk is van de bestuurlijke opleidingseenheid (BOE; één erkende instelling die samenwerkt met andere niet erkende instellingen, als een soort satelliet). Dit biedt alvast de juridische grondslag voor als een opleidingsinstelling besluit samen te gaan werken met een perifere instelling. Het is geen verplichting om hiervan gebruik te maken.

Artikel D.15:

In de toelichting op dit artikel wordt ten onrechte naar het vierde lid verwezen. Dit moet derde lid zijn.