

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **de KNMT**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze vereniging. In alle geledingen wil **de KNMT** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **De KNMT** zet zich in voor minimaal één concrete uitdaging die gericht is op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

Uitdagingen KNMT

1. **De KNMT** stelt kernwaarden op die aansluiten bij het streefdoel een organisatie te zijn waar alle huidige en nieuwe medewerkers zich op hun plek voelen. We meten dit streefdoel door een MTO waarmee we half 2024 van start gaan. Na deze 0-meting willen we binnen drie jaar een hogere score behalen op dit doel.
2. We streven ernaar minstens een afspiegeling te zijn van de samenleving voor wat betreft het aandeel medewerkers met een migratieachtergrond. Per sollicitatieronde nodigen we vanaf 2024 daarom minstens 2 kandidaten met een migratieachtergrond uit op gesprek. Bij gelijk gevonden geschiktheid kiezen we voor de kandidaat met een migratieachtergrond. We maken ons werving en selectieproces zo objectief als mogelijk.

Korte toelichting:

Eén van de strategische doelen van **de KNMT** is het aantrekken en het behouden van kwalitatief goed personeel. Investeren in een diverse en inclusieve organisatie is dus cruciaal. Daarbij wil **de KNMT** een plek zijn waar alle huidige en nieuwe medewerkers zich op hun plek voelen en zich veilig genoeg voelen om te kunnen zijn wie ze willen zijn. Daarom zetten we naast bovenstaande uitdagingen in op de volgende zaken:

- 1) Bewustwording op het belang van een diverse werkvloer.
- 2) een evenwichtige balans op de werkvloer waarin diverse achtergronden zich vertegenwoordigd zien.
- 3) aandacht voor sociale veiligheidsbeleving binnen het bureau

De KNMT is een beroepsbelangen vereniging met 60 medewerkers.

De KNMT omarmt diversiteit, alle talenten worden (h)erkend en ontplooid. Wij willen een omgeving creëren waar iedereen volledig zichzelf kan zijn, erbij hoort en zich veilig voelt. Dat laten we terugkomen in onze kernwaarden.

- Deze uitdaging wordt uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **De KNMT** start de dialoog met de medewerkers en de vertegenwoordigers uit de mondzorg over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **De KNMT** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **De KNMT** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.

Handtekening:

Bedrijfsnaam: **De KNMT**

Naam:

Plaats:

Functie:

Datum: