

Verzamelbesluit van (DATUM) strekkende tot wijziging van het Besluit MKA 2020 en het Besluit DMO 2022 van het CTS

Artikel	Suggesties en verzoeken	Reactievoorstel
Besluit MKA 2020		
<p><u>A.1. Begripsomschrijvingen</u></p>	<p>Secretaris: Om duidelijk te maken wat een bestuurlijke opleidingseenheid als bedoeld in artikel C.9 is het goed als in A.1 een definitie van die bestuurlijke opleidingseenheid komt.</p>	<p>Overnemen.</p> <p>Voor die definitie wordt aangesloten bij de definitie zoals de medisch specialisten hanteren. De definitie voor kaakchirurgen komt dan als volgt te luiden.</p> <p>Bestuurlijke opleidingseenheid: organisatorische eenheid van een opleidingsinstelling en een of meer niet erkende instellingen die op grond van een samenwerkingsovereenkomst gezamenlijk een opleiding verzorgen, waarbij van de opleidingsinstelling de raad van bestuur, centrale directie of bestuur verantwoordelijk is voor het functioneren van de gehele opleiding</p>
<p><u>C.9. Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid</u> Om voor erkenning als bestuurlijke opleidingseenheid in aanmerking te komen, voldoet de eenheid aan de eisen van artikel C.8., en aan de volgende eisen:</p> <p>a. er is sprake van ten minste twee instellingen die gezamenlijk een (deel van een) opleiding willen verzorgen;</p> <p>b. er is één Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur aanspreekbaar voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;</p> <p>c. er is één opleider verantwoordelijk voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;</p> <p>d. de aan de opleiding deelnemende zorgverleners vormen één opleidingsgroep;</p> <p>e. er is een overeenkomst gesloten tussen de instellingen waarin het bepaalde onder a. tot en met d. is vastgelegd.</p>	<p>Secretaris: Vanwege de term zorgverleners in lid d, is er onduidelijkheid of dit ook niet-specialisten kunnen zijn. Die onduidelijkheid wordt versterkt door het feit dat de definitie van een opleidingsgroep het alleen heeft over bij de opleiding betrokken specialisten. Dit zou verduidelijkt moeten worden.</p>	<p>Overnemen</p> <p>De term zorgverleners suggereert juist dat bij een bestuurlijke opleidingseenheid, dus bij een samenwerkingsverband van meerdere instellingen voor de opleiding tot kaakchirurg, ook anderen dan specialisten die bij de opleiding zijn betrokken, onderdeel zijn van de opleidingsgroep. Dit wordt door de volgende aanpassing verduidelijkt:</p> <p><u>C.9. Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid</u> Om voor erkenning als bestuurlijke opleidingseenheid in aanmerking te komen, voldoet de eenheid aan de eisen van artikel C.8., en aan de volgende eisen:</p> <p>a. er is sprake van ten minste twee instellingen die gezamenlijk een (deel van een) opleiding willen verzorgen;</p> <p>b. er is één Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur aanspreekbaar voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;</p> <p>c. er is één opleider verantwoordelijk voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;</p> <p>d. de aan de opleiding deelnemende zorgverleners, de deelnemende specialisten daaronder begrepen, vormen één opleidingsgroep;</p> <p>e. er is een overeenkomst gesloten tussen de instellingen waarin het bepaalde onder a. tot en met d. is vastgelegd.</p>

		<p>Ook wordt een korte toelichting ingevoegd die als volgt komt te luiden:</p> <p>C.9. Aanvullende eisen bestuurlijke opleidingseenheid Onder d: In geval van een samenwerking tussen meerdere instellingen die in een bestuurlijke opleidingseenheid samen een opleiding verzorgen, vormen alle zorgverleners die bij de opleiding zijn betrokken samen de opleidingsgroep. Dit wijkt af van de definitie van de opleidingsgroep, die het alleen over specialisten (MKA-chirurgen) heeft. Deze verruiming is nodig omdat juist in een samenwerkingsverband met een instelling waar bijvoorbeeld een stage wordt gevolgd bij een begeleider, niet-zijnde MKA-chirurg, deze toch bij de opleidingsgroep moet horen. Een voorbeeld hiervan is een stage implantologie.</p>
<p><u>C.10. Verplichtingen opleidingsinstelling</u> De opleidingsinstelling heeft de volgende verplichtingen:</p> <p>a. (...) b. (...) c. (...) d. (...) e. (...) f. (...) g. (...) h. wanneer de functie van opleider vacant komt of deze functie niet wordt uitgeoefend deelt de opleidingsinstelling dit uiterlijk binnen één maand nadat de functie vacant is of feitelijk niet wordt vervuld schriftelijk mede aan de RTS, onder vermelding van de ingangsdatum waarop de plaatsvervangend opleider in de rechten en plichten van de opleider is getreden dan wel van de naam van het lid van de opleidingsgroep en de ingangsdatum waarop dat lid tijdelijk als waarnemend opleider fungeert;</p> <p>i. (...) j. (...)</p>	<p>RTS: De RTS verzocht om de opleidingsinstelling te verplichten om ook bij het vacant komen van de functie van plaatsvervangend opleider dit te melden aan de RTS. Nu is dat alleen nog verplicht voor het vacant komen van de functie van de opleider.</p>	<p>Overnemen</p> <p>Het spreekt bijna voor zich dat niet alleen bij de opleider maar ook bij het ontbreken van de plaatsvervangend opleider een meldplicht bestaat richting de RTS. Het artikel wordt dan als volgt:</p> <p><u>C.10. Verplichtingen opleidingsinstelling</u> De opleidingsinstelling heeft de volgende verplichtingen:</p> <p>a. (...) b. (...) c. (...) d. (...) e. (...) f. (...) g. (...) h. wanneer de functie van (plaatsvervangend) opleider vacant komt of deze functie niet wordt uitgeoefend deelt de opleidingsinstelling dit uiterlijk binnen één maand nadat de functie vacant is of feitelijk niet wordt vervuld schriftelijk mede aan de RTS, en, voor zover het de functie van opleider betreft, onder vermelding van de ingangsdatum waarop de plaatsvervangend opleider in de rechten en plichten van de opleider is getreden dan wel van de naam van het lid van de opleidingsgroep en de ingangsdatum waarop dat lid tijdelijk als waarnemend opleider fungeert;</p> <p>i. (...) j. (...)</p>

Besluit DMO 2022		
<p><u>C.9. Verplichtingen opleidingsinstelling</u> De opleidingsinstelling heeft de volgende verplichtingen:</p> <p>a. (...)</p> <p>b. (...)</p> <p>c. (...)</p> <p>d. (...)</p> <p>e. (...)</p> <p>f. wanneer de functie van opleider vacant komt, of deze functie niet wordt uitgeoefend, deelt de opleidingsinstelling dit uiterlijk binnen één maand nadat de functie vacant is of feitelijk niet wordt vervuld schriftelijk mede aan de RTS, onder vermelding van de ingangsdatum waarop de plaatsvervangend opleider in de rechten en plichten van de opleider is getreden, dan wel van de naam van het lid van de opleidingsgroep en de ingangsdatum waarop dat lid tijdelijk als waarnemend opleider fungeert;</p> <p>g. (...)</p> <p>h. (...)</p>	<p>RTS: Net als bij MKA: De RTS verzocht om de opleidingsinstelling te verplichten om ook bij het vacant komen van de functie van plaatsvervangend opleider dit te melden aan de RTS. Nu is dat alleen nog verplicht voor het vacant komen van de functie van de opleider.</p>	<p>Overnemen Net als bij MKA: Het spreekt bijna voor zich dat niet alleen bij de opleider maar ook bij het ontbreken van de plaatsvervangend opleider een meldplicht bestaat richting de RTS. Het artikel wordt dan als volgt:</p> <p><u>C.9. Verplichtingen opleidingsinstelling</u> De opleidingsinstelling heeft de volgende verplichtingen:</p> <p>a. (...)</p> <p>b. (...)</p> <p>c. (...)</p> <p>d. (...)</p> <p>e. (...)</p> <p>f. wanneer de functie van (plaatsvervangend) opleider vacant komt, of deze functie niet wordt uitgeoefend, deelt de opleidingsinstelling dit uiterlijk binnen één maand nadat de functie vacant is of feitelijk niet wordt vervuld schriftelijk mede aan de RTS, en, voor zover het de functie van opleider betreft, onder vermelding van de ingangsdatum waarop de plaatsvervangend opleider in de rechten en plichten van de opleider is getreden, dan wel van de naam van het lid van de opleidingsgroep en de ingangsdatum waarop dat lid tijdelijk als waarnemend opleider fungeert;</p> <p>g. (...)</p> <p>h. (...)</p>
<p><u>D.15. Uitoefening specialisme</u></p> <p>1. Een specialist heeft diens specialisme in voldoende mate uitgeoefend als bedoeld in artikel D.13., eerste lid onder a., indien deze gemiddeld over vijf jaar ten minste 16 uur per week patiëntgebonden zorg verleent, waaronder wordt verstaan:</p>	<p>RTS: In de praktijk loopt de RTS er tegen aan dat sommige orthodontisten wel van de regeling van het derde lid (slechts 8 uur per week nodig voor herregistratie) gebruik wil maken en meer dan 25 jaar geregistreerd is geweest, maar niet aaneengesloten, zoals het artikel vereist. De RTS verzoekt om de</p>	<p>Overnemen Er is geen reden om niet aan het verzoek te voldoen. Ook als orthodontisten in verschillende perioden in totaal meer dan 25 jaar als zodanig geregistreerd zijn geweest, zou die groep van de 25-jaarsregeling gebruik moeten kunnen maken. Daarom wordt 'al dan niet' toegevoegd. Het artikel wordt dan als volgt.</p>

<p>(poli)klinische werkzaamheid, uitvoeren van consulten, patiëntgebonden opleidingsactiviteiten en/of patiëntbesprekingen.</p> <p>2. (...)</p> <p>3. In afwijking van het eerste lid heeft een specialist, die ten minste 25 jaar aaneengesloten als specialist is geregistreerd, diens specialisme in voldoende mate uitgeoefend als bedoeld in artikel D.13, eerste lid, onder a, indien deze gemiddeld over vijf jaar ten minste acht uur per week patiëntgebonden zorg verleent als bedoeld in het eerste lid. Van deze mogelijkheid kan de betreffende specialist eenmaal gebruik maken.</p>	<p>eis van het aaneengesloten zijn, te laten vervallen.</p>	<p><u>D.15. Uitoefening specialisme</u></p> <p>1. Een specialist heeft diens specialisme in voldoende mate uitgeoefend als bedoeld in artikel D.13., eerste lid onder a., indien deze gemiddeld over vijf jaar ten minste 16 uur per week patiëntgebonden zorg verleent, waaronder wordt verstaan: (poli)klinische werkzaamheid, uitvoeren van consulten, patiëntgebonden opleidingsactiviteiten en/of patiëntbesprekingen.</p> <p>2. (...)</p> <p>3. In afwijking van het eerste lid heeft een specialist, die ten minste 25 jaar al dan niet aaneengesloten als specialist is geregistreerd, diens specialisme in voldoende mate uitgeoefend als bedoeld in artikel D.13, eerste lid, onder a, indien deze gemiddeld over vijf jaar ten minste acht uur per week patiëntgebonden zorg verleent als bedoeld in het eerste lid. Van deze mogelijkheid kan de betreffende specialist eenmaal gebruik maken.</p>
--	---	---

<p>Slotbepalingen:</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Overgangsregeling</u> Een overgangsregeling is niet nodig.</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Bekendmaking</u></p> <p>1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.</p> <p>2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CTS en van de instemming daarmee van de minister. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMT.</p> <p>3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMT bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van</p>

4.	inwerkingtreding van het besluit of wijziging. De integrale tekst van dit besluit wordt op de website van de KNMT geplaatst (www.knmt.nl).
<u>X.</u>	<u>Inwerkingtreding</u>
1.	Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.
2.	Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel PM, worden geplaatst, wordt uitgegeven na 30 juni 2024, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 juli 2024.